

PLANO DE GOVERNO PARA ADAMANTINA

UMA VISÃO TÉCNICA E POLÍTICA

Eng. Daniel Robles e Dinha

INTRODUÇÃO

Os objetivos e metas traçados a médio e longo prazos serão reestruturados após a investidura no cargo, visto que não se dispõem de todas as informações relevantes da atual situação econômico-financeira do município. Com planejamento, gestão profissional eficiente e a colaboração de todos, o município de Adamantina continuará a crescer, atrairá investimentos, gerará renda e atingirá uma qualidade de vida compatível com os anseios de todos os seus habitantes. Todas as ações propostas estarão em consonância com a legislação vigente (federal, estadual e municipal) e obedecerão ao princípio da sustentabilidade econômica e socioambiental.

PRIORIDADES DO GOVERNO

- 1. Educação de qualidade:** Possibilitar o desenvolvimento profissional, humano e social.
- 2. Saúde:** Melhorar e ampliar o atendimento, qualificando as parcerias existentes.

3. Segurança: Ampliar e consolidar programas e ações que garantam mais segurança para a população.

4. Desenvolvimento humano e social: Implantar políticas que gerem emprego e renda de modo sustentável.

5. Parcerias estratégicas: Mapear forças econômicas, políticas e sociais para sanar problemas e promover o desenvolvimento do município.

PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES

➤ ADMINISTRAÇÃO, PLANEJAMENTO E FINANÇAS

PARTICIPAÇÃO POPULAR: Criação de conselhos comunitários e de bairros para transparência na aplicação dos recursos orçamentários.

VALE ALIMENTAÇÃO: Assegurar que o Vale Alimentação dos servidores públicos seja ajustado de acordo com a realidade econômica e a disponibilidade orçamentária do município.

Proposta

Atualização dos Valores: Implementar um mecanismo de revisão periódica dos valores do Vale Alimentação, garantindo que eles sejam ajustados conforme a inflação e a capacidade financeira do município. Isso visa manter

o poder de compra dos servidores e assegurar que suas necessidades básicas sejam atendidas de forma adequada.

Transparência e Participação: Estabelecer um processo transparente para a definição dos valores, com a participação de representantes dos servidores, para garantir que as atualizações sejam justas e reflitam as necessidades reais dos beneficiários.

CHAMAMENTO PÚBLICO PARA PLANO DE SAÚDE MUNICIPAL: Oferecer aos servidores públicos municipais a opção de adesão a planos de saúde privados, com condições especiais, sem subsídio municipal, através de um chamamento público que selecione empresas especializadas em atender o funcionalismo público.

Proposta

Benefícios do Plano de Saúde Privado:

Cobertura Abrangente: Garantir que os planos ofereçam uma cobertura ampla, incluindo consultas, exames, internações e procedimentos cirúrgicos, proporcionando aos servidores e suas famílias um atendimento de qualidade.

Condições Especiais: Negociar condições diferenciadas para os servidores, como descontos nas mensalidades e isenção de carências, tornando o plano mais acessível.

Adesão Opcional: Respeitar a liberdade de escolha dos servidores, permitindo que a adesão ao plano de saúde seja opcional, de acordo com as necessidades e preferências individuais.

Parcerias com Empresas Especializadas: Realizar um chamamento público para selecionar empresas que ofereçam planos específicos para o funcionalismo público, garantindo que os servidores tenham acesso a opções de qualidade e que atendam às suas expectativas.

CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES: Programas de qualificação profissional para servidores municipais.

PONTUALIDADE NOS PAGAMENTOS: Garantir pagamentos pontuais aos servidores e fornecedores.

EFICIÊNCIA NO ATENDIMENTO: Atualização de equipamentos e controle do Patrimônio Público.

ESTÁGIOS: Programas de estágios para jovens, ajudando na renda e continuidade de trabalho.

APOIO À JUVENTUDE: Parcerias com instituições de ensino e órgãos governamentais.

COMÉRCIO LOCAL: Preferência ao comércio local para compra de produtos e equipamentos.

REESTRUTURAÇÃO DO PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS: Revisão e atualização do plano de cargos, carreiras e salários dos servidores públicos, visando a valorização profissional, a motivação e a retenção de talentos. A reestruturação incluirá a análise das funções existentes, a criação de novas categorias conforme a necessidade, a definição de critérios claros para progressão na carreira e a implementação de políticas de remuneração justa e competitiva.

REVITALIZAÇÃO DO ESPAÇO DE LAZER CONVENIADO DOS SERVIDORES - ASPUMA: Revitalização do espaço de lazer conveniado à Associação dos Servidores Públicos de Adamantina (ASPUMA), proporcionando um ambiente adequado para o descanso e lazer dos servidores municipais. A revitalização incluirá melhorias na infraestrutura, como reformas nas áreas de convivência, instalação de novos equipamentos de lazer, manutenção das áreas verdes e criação de espaços para atividades recreativas e esportivas.

CONSELHO DE ÉTICA: A criação de um Conselho de Ética no serviço público municipal é necessária para garantir a integridade, transparência e responsabilidade nas ações dos servidores públicos. Sua função principal é estabelecer diretrizes éticas, avaliar condutas, promover a ética no ambiente de trabalho e aplicar sanções quando necessário, assegurando que os princípios éticos sejam seguidos e respeitados por todos os funcionários municipais.

➤ **EDUCAÇÃO**

Em relação a Educação Municipal, temos como pilar central a construção de uma rede colaborativa e integrada, onde todos os agentes educacionais atuam de forma sinérgica em prol do desenvolvimento integral das crianças. Acreditamos que somente através do trabalho em rede, com parcerias sólidas e uma comunicação eficaz, poderemos garantir uma educação de qualidade e inclusiva para todos os estudantes.

Nossa proposta se fundamenta na busca por uma educação humanizada, que reconhece a singularidade de cada indivíduo e valoriza não apenas o conhecimento acadêmico, mas também as habilidades socioemocionais e o bem-estar dos alunos. Entendemos que somente através de práticas pedagógicas que promovam a empatia, a solidariedade e o respeito mútuo poderemos formar cidadãos críticos, autônomos e comprometidos com uma sociedade mais justa e igualitária.

Diante da relevância da educação municipal na vida das crianças, reafirmamos nosso compromisso em oferecer um ambiente educativo acolhedor, estimulante e seguro, onde cada aluno se sinta valorizado e respeitado em sua individualidade. Acreditamos que é no contexto escolar que as bases para um futuro promissor são construídas, e é por meio de uma educação de qualidade que podemos transformar vidas e oportunidades.

Portanto, frente aos desafios atuais e à complexidade do cenário educacional, propomos um plano de trabalho que privilegia a cooperação entre escolas, famílias e comunidade, a valorização da diversidade e o fortalecimento de vínculos afetivos entre todos os envolvidos no processo

educativo. Somente assim poderemos garantir que a educação municipal cumpra seu papel transformador na vida das crianças, preparando-as não apenas para o sucesso acadêmico, mas também para uma vida plena de significado, valores e realizações.

Propostas:

VALORIZAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO, VISANDO O APOIO SOCIOEMOCIONAL E SAÚDE MENTAL:

- Oferecer programas de capacitação e workshops regulares para os profissionais da educação, abordando temas como autocuidado, gestão do estresse, resiliência emocional e apoio psicológico aos alunos.
- Promover palestras e cursos ministrados por psicólogos e especialistas em saúde mental para fornecer ferramentas práticas de enfrentamento de desafios emocionais e psicológicos no ambiente escolar.
- Designar em parceria com a UNIFAI psicólogos ou assistentes sociais para realizar atendimentos individualizados com os profissionais que necessitarem de suporte emocional mais especializado.
- Criar campanhas de conscientização sobre a importância do autocuidado, da prática de atividades físicas, da alimentação

saudável e do sono adequado para a manutenção da saúde física e mental dos educadores.

- Ao integrar a valorização dos profissionais da educação com a promoção do apoio socioemocional e da saúde mental, contribuiremos para um ambiente escolar mais acolhedor, saudável e produtivo. Essas ações não apenas beneficiam os educadores diretamente, mas também refletem positivamente no aprendizado e no desenvolvimento integral dos alunos.

MELHORIA DA INFRAESTRUTURA DAS ESCOLAS:

- Estabelecer um cronograma regular de reformas, manutenção preventiva para garantir a conservação das instalações, equipamentos e mobiliário escolar.
- Avaliar a distribuição dos espaços dentro das escolas para otimizar o uso e garantir ambientes adequados para diferentes atividades, como salas de aula, laboratórios, biblioteca, áreas de recreação e refeitório.
- Investir na adaptação de espaços inclusivos para atender às necessidades de alunos com deficiência ou mobilidade reduzida, garantindo acessibilidade em todos os ambientes.

- Promover a sustentabilidade ambiental por meio da implementação de práticas eco-friendly, como captação de água da chuva, uso de energia solar, reciclagem de resíduos e criação de hortas escolares.
- Investir na melhoria da infraestrutura escolar não apenas contribui para o bem-estar e segurança dos alunos e profissionais da educação, mas também impacta positivamente na qualidade do ensino oferecido. Essas ações visam criar ambientes propícios ao desenvolvimento integral dos estudantes e ao crescimento educacional como um todo.

INCLUSÃO E DIVERSIDADE:

- Fortalecer o Centro de Atendimento Educacional (CAE).
- Criar um Centro de Atendimento Clínico que possa trabalhar em parceria com o CAE atendendo as demandas das crianças do município.
- Disponibilizar recursos educacionais diversificados, como materiais didáticos inclusivos, brinquedos adaptados, tecnologias assistivas e espaços lúdicos que estimulem o desenvolvimento pleno de cada criança.

- Estabelecer parcerias com instituições locais, como centros culturais, associações de bairro, grupos étnicos e organizações sociais, para enriquecer o ambiente educacional com atividades extracurriculares que valorizem a diversidade e promovam a integração comunitária.

- Envolver as famílias dos alunos no processo educativo, criando espaços de diálogo e colaboração para fortalecer o vínculo escola-comunidade e garantir o apoio necessário ao desenvolvimento das crianças.

- Ao implementar essas propostas na educação municipal será possível criar um ambiente educacional mais inclusivo, acolhedor e enriquecedor para todas as crianças, respeitando suas diferenças e promovendo o desenvolvimento integral de cada uma. A educação é uma ferramenta poderosa para promover a igualdade, o respeito à diversidade e a construção de uma sociedade mais justa e democrática.

TECNOLOGIA E INOVAÇÃO NA EDUCAÇÃO:

- Implementar oficinas de robótica nas escolas municipais, onde as crianças possam aprender conceitos de programação, montagem de robôs simples e resolução de problemas de forma lúdica e prática.

- Utilizar kits de robótica educacional adequados para a faixa etária, que permitam às crianças explorar os princípios da ciência, tecnologia, engenharia e matemática (STEM) de maneira interativa e divertida.
- Criar clubes ou grupos de interesse em ciência e tecnologia, nos quais os alunos possam realizar experimentos, projetos práticos e atividades relacionadas à robótica, à programação e à inovação.
- Promover encontros regulares onde as crianças possam compartilhar descobertas, trabalhar em equipe e desenvolver habilidades de resolução de problemas por meio da tecnologia.
- Criar competições de robótica infantil locais, onde as crianças tenham a oportunidade de aplicar seus conhecimentos em desafios práticos e colaborativos.
- Incentivar a criatividade, o trabalho em equipe e o pensamento crítico por meio da resolução de problemas reais utilizando robôs construídos pelos próprios alunos.
- Integrar atividades de robótica e programação ao currículo escolar, relacionando os conceitos aprendidos em sala de aula com projetos práticos que envolvam a construção e programação de robôs.

- Estabelecer conexões entre a robótica e outras disciplinas, como matemática, ciências, língua portuguesa e artes, promovendo uma abordagem multidisciplinar e contextualizada.

Ao promover a integração da tecnologia, da inovação e da robótica na educação municipal para crianças até 11 anos, é possível estimular o interesse pela ciência e pela tecnologia desde cedo, desenvolvendo habilidades essenciais para o futuro. Essas experiências práticas e interativas podem contribuir significativamente para a formação integral dos alunos, preparando-os para os desafios do século XXI.

ACOMPANHAMENTO PEDAGÓGICO E FORMAÇÃO DOCENTE:

- Oportunizar formação continuada para a equipe técnica pedagógica da secretaria de educação para que sempre estejam alinhadas as políticas públicas educacionais e as melhores ferramentas para enriquecer o processo ensino-aprendizagem.
- Fortalecer os mecanismos de avaliação contínua e formativa que permitam identificar as necessidades educacionais específicas de cada aluno e oferecer o suporte necessário para seu pleno desenvolvimento.

- Incentivar práticas pedagógicas inovadoras, centradas no aluno, que promovam a autonomia, a criatividade e o pensamento crítico, respeitando o ritmo de aprendizagem de cada um.
- Fortalecer o currículo dos alunos matriculados em tempo integral, estabelecendo parcerias que contribuem para a parte diversificada do currículo.
- Investir na formação continuada dos professores, oferecendo cursos, workshops e capacitações que abordem temas como educação inclusiva, diversidade cultural, neurociência educacional e práticas pedagógicas humanizadas.
- Estimular a reflexão sobre a prática docente, promovendo espaços de diálogo, troca de experiências e construção coletiva do conhecimento entre os profissionais da educação.
- Valorizar e reconhecer o trabalho dos professores, garantindo condições adequadas de trabalho, remuneração justa e apoio emocional para lidar com os desafios da profissão.
- Promover uma cultura escolar pautada no respeito, na empatia e na valorização da diversidade, combatendo todas as formas de discriminação e exclusão.

- Garantir o acesso equitativo à educação para todos os alunos, independentemente de suas características individuais, necessidades especiais ou contextos sociais.
- Incentivar a participação ativa da comunidade escolar (alunos, professores, familiares e funcionários) na construção de um ambiente acolhedor, democrático e solidário.

Ao integrar essas diretrizes em um plano de governo para o acompanhamento pedagógico e a formação docente voltados para uma educação humanizada e inclusiva, é possível fortalecer os alicerces de um sistema educacional mais justo, democrático e igualitário. A valorização do ser humano em sua integralidade, o respeito à diversidade e a promoção da equidade são pilares essenciais para uma educação transformadora e emancipadora.

DIRETRIZES EDUCACIONAIS DO MUNICÍPIO:

- Fortalecer o Programa Educacional do Município (PEMA) que traz como projeto condutor o Roteiro Único de Trabalho Humanizado.
- Fortalecer o Protocolo Individual de Progressão da Aprendizagem (PIPA) que garante o atendimento personalizado das crianças público-alvo da Educação Especial.

- Garantir a continuidade do trabalho em rede através do calendário escolar unificado.

Ao fortalecer o trabalho da educação humanizada, do protocolo de atendimento às crianças da educação especial e do calendário escolar único para a rede municipal, promovemos uma educação mais inclusiva, equitativa e significativa para todos os estudantes. Essas medidas contribuem para construir ambientes educacionais mais acolhedores, adaptados às necessidades individuais dos alunos e comprometidos com o desenvolvimento integral de cada pessoa.

PARCERIA COM A COMUNIDADE:

- Promover reuniões periódicas, assembleias participativas e espaços de diálogo para ouvir as demandas, sugestões e necessidades de todos os envolvidos no processo educativo.
- Estimular a realização de projetos colaborativos que envolvam alunos, professores, famílias e membros da comunidade em ações educativas, culturais, esportivas e sociais.
- Valorizar e reconhecer as iniciativas comunitárias que contribuem para o desenvolvimento integral dos alunos e para a melhoria da qualidade da educação.
- Oferecer suporte às famílias dos alunos, por meio de programas de orientação educacional, psicológica e social, visando

fortalecer o vínculo familiar, promover a participação ativa dos pais na vida escolar dos filhos e garantir o bem-estar de toda a família.

Ao fortalecer a parceria com a comunidade escolar das crianças da rede municipal por meio dessas diretrizes, é possível construir um ambiente educacional mais colaborativo, inclusivo e democrático. A união de esforços entre gestores, professores, alunos, famílias e comunidade em geral pode potencializar os resultados educacionais e promover um maior engajamento de todos os atores envolvidos no processo de ensino-aprendizagem.

➤ **SAÚDE**

Em relação a saúde, nossa proposta contempla um conjunto abrangente de ações voltadas para a melhoria do sistema de saúde municipal. O foco está no planejamento estratégico das necessidades de saúde, reestruturação e ampliação da infraestrutura, e na capacitação contínua dos profissionais. Destacam-se a criação de uma central de ambulâncias, melhorias na distribuição de medicamentos, e a implementação de programas de atendimento domiciliar para idosos. Além disso, o plano prioriza a redução do tempo de espera por meio da contratação de mais profissionais, apoio à regionalização da saúde, e a ampliação do Programa Saúde da Família em áreas vulneráveis e rurais. A construção de novas unidades básicas de saúde e a implementação de aplicativos para facilitar o acesso a informações e serviços também são prioridades. O atendimento especializado para pessoas com Transtorno do Espectro Autista será ampliado, e parcerias com instituições locais serão

fortalecidas para melhorar diagnósticos e tratamentos. Por fim, o plano inclui a oferta de apoio alimentar para pacientes em deslocamento e a recuperação de postos de saúde.

PLANEJAMENTO DAS NECESSIDADES: Conhecimento das necessidades da área da saúde e elaboração de um planejamento.

CENTRAL DE AMBULÂNCIA: Reestruturação dos pontos de apoio para espera dos pacientes e criação de novos locais, garantindo segurança e conforto.

CAPACITAÇÃO CONTÍNUA: Programas de capacitação para prevenção de doenças e atuação de agentes de saúde.

DISTRIBUIÇÃO DE MEDICAMENTOS: Melhorias na logística de distribuição, facilitando o acesso a medicamentos para pessoas com mobilidade reduzida e idosos moradores de bairros distantes, onde o município proporcionará a entrega dos medicamentos em domicílio. Gratuidade de medicamentos para doenças crônicas.

MELHORIA DA INFRAESTRUTURA: Recuperação de postos de saúde e promoção de campanhas itinerantes nos bairros e nas áreas rurais.

PROGRAMA DE ATENDIMENTO DOMICILIAR AO IDOSO (PADI): Atendimento domiciliar para idosos.

REDUÇÃO DO TEMPO DE ESPERA: A redução do tempo de espera em serviços de saúde é uma meta crucial para melhorar a qualidade do atendimento ao paciente. Isso pode ser alcançado através da contratação de mais profissionais de saúde, o que permite um aumento na capacidade de atendimento e, conseqüentemente, uma diminuição no tempo que os pacientes aguardam por consultas, exames e procedimentos.

AMPLIAÇÃO DO TETO FINANCEIRO DO CONVÊNIO COM A SANTA CASA: A ampliação do teto financeiro do convênio com a Santa Casa refere-se ao aumento dos recursos financeiros destinados a essa instituição por meio de convênios com o governo municipal ou outras entidades. Isso permite que a Santa Casa amplie sua capacidade de atendimento e melhore a qualidade dos serviços prestados à população.

APOIO À REGIONALIZAÇÃO DA SAÚDE: Redução no prazo de implementação do hospital regional, propiciando a infraestrutura necessária para atendimento de graus de complexidade baixa, média e alta, permitindo que o internato do Curso de Medicina do Centro Universitário de Adamantina seja realizado no município de maneira integral.

PRIORIZAR BAIROS DE MAIOR VULNERABILIDADE E ÁREA RURAL: Ampliação do Programa Saúde da Família, priorizando os bairros de maior vulnerabilidade e a área rural.

NOVAS UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE: Execução de novas unidades básicas de saúde, atendendo as regiões do município onde houve maior

desenvolvimento imobiliário, iniciando pela região onde estão situados os bairros Condomínio Residencial Ecoville 1 e 2, Parque do Sol, Residencial Aliança, Residencial Buritis, e área rural.

APLICATIVOS DE ACESSO À INFORMAÇÃO: Implementação de aplicativos para acesso a informações, dados, agendamento de atendimentos, disponibilidade de médicos e comunicação.

AMPLIAÇÃO E ESTRUTURAÇÃO DO ATENDIMENTO TEA (TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA): Implementação de centros especializados no atendimento de crianças e adultos com TEA, oferecendo suporte multidisciplinar com psicólogos, terapeutas ocupacionais, fonoaudiólogos e outros profissionais especializados. Criação de programas de capacitação para professores e cuidadores, além de campanhas de conscientização e inclusão social.

APOIO ALIMENTAR A PACIENTES EM DESLOCAMENTO: Implementação do fornecimento de alimentação para pacientes em deslocamento para outros municípios, garantindo que tenham acesso a alimentação adequada durante o transporte.

ESTRUTURA FÍSICA: Recuperação e melhoria dos postos de saúde, iniciando pela UBS do Jardim Adamantina.

PARCERIAS: Ampliar parceria com o Centro Universitário de Adamantina, visando estabelecer exames e diagnósticos odontológicos, para avanço de tratamentos.

➤ **SEGURANÇA**

CONHECIMENTO DAS NECESSIDADES: Identificação das necessidades da área de segurança.

PARCERIAS: Fortalecer ações de segurança com outras instituições, priorizando o programa atividade delegada.

APOIO AO DEPENDENTE QUÍMICO: Ampliação das iniciativas de apoio.

COMBATE A FURTOS E ROUBOS: Intensificação das ações junto às polícias civil e militar.

CUMPRIMENTO DO ECA: Rigor no cumprimento do Estatuto da Criança e do Adolescente.

SEGURANÇA PREVENTIVA: Desenvolvimento de políticas de segurança nos bairros e centros comerciais.

CÂMERAS DE VIGILÂNCIA: Instalação em pontos estratégicos, visando ampliar o sistema existente e implementar melhorias no acesso e monitoramento.

CONSELHO DE SEGURANÇA MUNICIPAL: Apoio e integração de representantes das diversas organizações.

➤ **OBRAS E SERVIÇOS URBANOS**

ESTRADAS RURAIS: Execução de melhorias nas estradas rurais, com execução de levantamento do greide das estradas, sistemas de drenagem, e cascalhamento.

SINALIZAÇÃO DE TRÂNSITO: Implementação do Plano de Mobilidade Urbana.

REESTRUTURAÇÃO DO PARQUE CALDEIRA: Estudo de ampliação, canalização e ligação entre bairros para melhoria de mobilidade urbana.

PROGRAMA CIDADE LIMPA: Manutenção das vias públicas e campanhas educativas.

PROGRAMA "VARRIÇÃO COMPARTILHADA": O projeto tem como objetivo melhorar a limpeza urbana municipal, e tem dois tipos de participantes:

- **Gestor Ambiental Voluntário:** Responsável por coordenar as equipes, distribuir o material, fiscalizar e emitir relatório mensal sobre o serviço. Cada área precisa ter no mínimo três gestores e no máximo nove. Um funcionário faz a ronda pelos bairros para verificar o serviço.

- **Provedor Ambiental:** Realiza a varrição da rua três vezes por semana e recebe um apoio financeiro, com valor a ser definido pela legislação.

O valor é pago mensalmente e é calculado conforme a metragem do percurso da varrição. Esses varredores são divididos em equipes de duas ou três pessoas. Cada equipe pode executar a atividade no horário que preferir. O varredor tem como meta, por dia de serviço, um percurso de 1.250 metros. Esses varredores temporários recebem materiais como vassouras, saco de lixo, carrinho, pá e também colete e boné de identificação do projeto. Cada provedor pode varrer as ruas pelo prazo de seis meses e, depois de um intervalo de igual período, pode voltar a participar.

LOCAÇÃO DE LIXEIRAS: Ampliação das lixeiras na área urbana e criação de eco pontos na área urbana e rural.

PAVIMENTAÇÃO URBANA: Expansão da pavimentação na zona urbana e em locais sem pavimentação.

AQUISIÇÃO E CONTRATAÇÃO DE EQUIPAMENTOS NO SETOR DE OBRAS MUNICIPAL: O plano visa melhorar a eficiência do setor de obras municipal por meio da aquisição de novos equipamentos, atendendo às demandas crescentes e modernizando a infraestrutura.

Necessidades do Setor

Avaliação de Demandas: Identificar lacunas e necessidades de novos equipamentos.

Justificativa: Modernização para atender ao crescimento populacional e reduzir custos operacionais.

Ampliação da Eficiência

Execução de Projetos: Reduzir o tempo de execução e aumentar a capacidade de resposta.

Otimização de Recursos: Melhor alocação de recursos e redução de desperdícios.

Impacto na Comunidade: Melhorar a qualidade de vida e aumentar a satisfação pública.

➤ **CULTURA E TURISMO**

CENTRO CULTURAL: A criação de um Centro Cultural é uma iniciativa que visa centralizar e potencializar as atividades culturais de uma comunidade, além de servir como um ponto de convergência para a comunicação social da Prefeitura. Aqui estão alguns aspectos que podem complementar essa proposta:

Objetivos do Centro Cultural

Promoção Cultural: Fomentar a cultura local, oferecendo um espaço para exposições, apresentações artísticas, oficinas e eventos culturais.

Inclusão Social: Proporcionar acesso à cultura para todas as camadas da sociedade, promovendo a diversidade e a inclusão.

Educação e Formação: Oferecer cursos e workshops que incentivem o aprendizado e o desenvolvimento de habilidades artísticas e culturais.

Estrutura e Instalações

Auditório: Espaço para apresentações teatrais, musicais e palestras.

Galerias de Arte: Áreas dedicadas a exposições de arte visual, fotografia e escultura.

Salas de Aula e Oficinas: Locais para cursos e workshops em diversas áreas culturais.

Biblioteca e Mediateca: Recursos para pesquisa e acesso a materiais culturais e educacionais.

Espaço ao Ar Livre: Áreas para eventos e atividades culturais ao ar livre.

Parcerias e Colaborações

Artistas Locais: Incentivar a participação de artistas locais em exposições e eventos.

Instituições Educacionais: Colaborar com escolas e universidades para promover programas educacionais.

Empresas e Patrocinadores: Buscar apoio financeiro e logístico de empresas e patrocinadores para a realização de eventos e manutenção do espaço.

Comunicação Social

Divulgação de Atividades: Utilizar o centro como base para a comunicação social da Prefeitura, promovendo eventos e atividades culturais.

Interação com a Comunidade: Criar canais de comunicação para ouvir as demandas e sugestões da população, garantindo que o centro atenda às necessidades locais.

Sustentabilidade e Acessibilidade

Práticas Sustentáveis: Implementar práticas de sustentabilidade, como o uso de energia renovável e gestão de resíduos.

Acessibilidade: Garantir que o espaço seja acessível a pessoas com deficiência, com rampas, elevadores e sinalização adequada.

A criação de um Centro Cultural com essas características pode transformar a dinâmica cultural da cidade, promovendo o desenvolvimento social e cultural da comunidade.

- **Base Cultural:** Atendimento a crianças e adolescentes em diversas atividades culturais.
- **Eventos Culturais:** Valorização de artistas locais e promoção de eventos de baixo custo, com foco nos bairros.
- **Equipamentos Culturais:** Biblioteca, Anfiteatro, Escola de Artes, Projeto Guri, Casa Afro e Museu.
- **Turismo:** Tornar a cidade mais atrativa visualmente e promover a zeladoria urbana, com programação anual com a participação do comércio local.
- **Criação de Selo de Origem Adamantinenses:** Valorização dos produtos locais, incentivando a criação de rotas turísticas.
- **Pontos Históricos:** Revitalização de locais históricos.

- **Apresentação Histórica:** Criação de conteúdo digital e acesso via QR Code para informação e conhecimento dos locais históricos do município.

➤ **ESPORTE E LAZER**

PARCERIAS E CONVÊNIOS: Promoção de atividades esportivas e de lazer.

GRANDES EVENTOS ESPORTIVOS: A realização de grandes eventos esportivos, municipais e regionais, irá impulsionar o comércio local e fortalecer a comunidade. Utilizando espaços públicos, esses eventos promovem a prática esportiva, melhoram a saúde e a integração social. Parcerias com comerciantes locais e a divulgação eficaz aumentam a visibilidade e o impacto econômico, beneficiando a região como um todo.

INCENTIVO ÀS PRÁTICAS ESPORTIVAS: Capoeira, danças, passeios ciclísticos, torneios e competições escolares.

CRIAÇÃO DE PROGRAMA DE FORMAÇÃO DE ATLETAS: Implementação de um programa dedicado à descoberta e desenvolvimento de talentos esportivos locais. Este programa incluirá a identificação de jovens promissores em diversas modalidades esportivas, oferecendo treinamentos especializados, acompanhamento técnico e suporte nutricional. Parcerias com escolas e clubes esportivos serão estabelecidas para criar um ambiente propício ao

desenvolvimento atlético, com o objetivo de formar atletas que possam representar Adamantina em competições regionais, estaduais e nacionais.

➤ **INFRAESTRUTURA**

CEMITÉRIOS MUNICIPAIS: Realizar a revitalização do cemitério municipal existente, garantindo melhorias na infraestrutura e nos serviços oferecidos. Além disso, planejar e construir um novo cemitério para atender à demanda crescente da população, assegurando um espaço adequado e respeitoso para as despedidas.

GESTÃO DO TRÂNSITO: Implementar melhorias significativas na sinalização e na mobilidade urbana, seguindo as diretrizes estabelecidas no plano de mobilidade proposto. Isso inclui a otimização dos fluxos de tráfego, a segurança dos pedestres e a eficiência do transporte público.

TRANSPORTE COLETIVO: Construir novos pontos de ônibus estrategicamente localizados para melhorar o acesso e a comodidade dos usuários do transporte coletivo. Esses pontos devem ser modernos, seguros e acessíveis, promovendo o uso do transporte público.

CALÇADAS CIDADÃS: Promover a construção de calçadas acessíveis e seguras, incentivando a mobilidade a pé e garantindo a inclusão de pessoas com deficiência. Este projeto visa melhorar a qualidade de vida urbana e a segurança dos pedestres.

PLANO DIRETOR URBANO: Cumprir rigorosamente as metas estabelecidas no Plano Diretor Urbano, além de realizar revisões periódicas para garantir que ele continue atendendo às necessidades da cidade e de seus habitantes, promovendo um desenvolvimento sustentável e ordenado.

ILUMINAÇÃO PÚBLICA: Implementar um sistema de iluminação pública com tecnologia LED em todas as vias, praças e parques do município. Essa iniciativa visa aumentar a segurança, reduzir o consumo de energia e melhorar a qualidade da iluminação urbana.

ESTRADAS E ESPAÇOS URBANOS: Realizar a recuperação e manutenção contínua das estradas e dos espaços urbanos, assegurando que estejam em boas condições de uso e contribuam para a segurança e o bem-estar da população.

DRENAGEM URBANA: Elaborar um projeto executivo detalhado para solucionar os problemas existentes de drenagem urbana. Desenvolver um plano de execução que seja contínuo e compatível com o orçamento municipal, garantindo a eficiência no manejo das águas pluviais e a prevenção de enchentes.

➤ **MEIO AMBIENTE**

REVITALIZAÇÃO DE PRAÇAS E JARDINS: Renovação e manutenção de áreas públicas, como praças e jardins, para torná-las mais atraentes e funcionais para a comunidade. As campanhas de proteção ao meio ambiente e uso

racional dos recursos hídricos são essenciais para garantir que essas áreas sejam sustentáveis. Isso inclui a instalação de sistemas de irrigação eficientes, o plantio de espécies nativas que requerem menos água e a promoção de eventos comunitários para conscientizar sobre a importância da conservação ambiental.

CONSERVAÇÃO DE ESPAÇOS VERDES: Preservação e manutenção de áreas verdes, como parques e reservas naturais, que são vitais para a biodiversidade e o bem-estar humano. O estímulo à conservação por escolas e empresas pode ser feito através de programas educacionais, parcerias para manutenção de áreas verdes e incentivos fiscais para empresas que adotam práticas sustentáveis. Projetos de "adoção" de espaços verdes por instituições também fazem parte da estratégia.

RECUPERAÇÃO DE RIOS E CÓRREGOS: Envolve ações para restaurar a saúde ecológica de rios e córregos, que podem estar poluídos ou degradados. A atuação junto aos órgãos competentes é crucial para implementar políticas de despoluição, controle de resíduos e reflorestamento das margens.

LIMPEZA URBANA: Envolve a coleta e disposição adequada de resíduos sólidos para manter a cidade limpa e saudável. O aperfeiçoamento dos serviços inclui a modernização da frota de coleta, treinamento de pessoal e campanhas de conscientização sobre a importância da limpeza urbana.

COLETA SELETIVA: Desenvolver plano de separação e reciclagem de resíduos para reduzir o impacto ambiental. A implementação e melhoria dos aterros

sanitários são essenciais para garantir que os resíduos sejam geridos de forma segura e eficiente. Programas de educação e incentivos para a participação da comunidade podem aumentar a eficácia da coleta seletiva.

➤ **AGRICULTURA**

UTILIZAÇÃO DA CONAB – IBC: Melhoria e incentivo à produção e diversificação de culturas.

ATIVIDADES AGROPECUÁRIAS: Promoção e regulação.

APOIO A PEQUENOS E MÉDIOS PRODUTORES: Fomento à recuperação ambiental.

POLÍTICAS DE ATENÇÃO AOS ANIMAIS:

- **Centro de Controle de Zoonose (CCZ):** Ampliação dos serviços.
- **Centros de Castração:** Ampliação dos serviços.
- **Acomodação de Animais Abandonados:** Definição de espaços públicos específicos.

- **Campanhas de Conscientização:** Desenvolver e promover ações.

➤ **HABITAÇÃO**

CASAS POPULARES: Adquirir áreas adequadas e buscar convênios para a construção de novas unidades habitacionais populares. Este projeto visa atender à demanda por moradia digna e acessível, contribuindo para a redução do déficit habitacional.

RECURSOS FEDERAIS: Captação para melhorias em conjuntos habitacionais.

PLANO MUNICIPAL DE HABITAÇÃO: Criação e cumprimento.

➤ **DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO**

INCENTIVOS PARA STARTUPS E PEQUENAS EMPRESAS: Além de concessões de lotes, oferecer pacotes de benefícios que incluam suporte técnico e acesso a redes de investidores.

PARCERIAS COM INSTITUIÇÕES DE PESQUISA: Facilitar a colaboração entre empresas do complexo e instituições de pesquisa para fomentar a inovação.

DESENVOLVIMENTO DE DISTRITOS INDUSTRIAIS, COMERCIAIS E DE SERVIÇOS: A criação de distritos específicos para atividades industriais, comerciais e de serviços pode organizar o crescimento urbano e atrair diferentes tipos de

negócios. Esses distritos devem ser planejados com infraestrutura adequada, como transporte, energia e comunicação, para atender às necessidades das empresas.

Estratégias de empreendedorismo

- **Zonas de Inovação:** Dentro dos distritos, criar zonas dedicadas à inovação, onde empresas de tecnologia e serviços possam colaborar em projetos conjuntos.
- **Centros de Desenvolvimento de Negócios:** Estabelecer centros que ofereçam suporte administrativo, jurídico e de marketing para novos empreendedores.

QUALIFICAÇÃO DA MÃO DE OBRA

Apoio a cursos técnicos: Continuar investindo na qualificação da mão de obra, agora com foco em atender às demandas específicas dos distritos industriais e comerciais. Isso pode incluir cursos técnicos especializados em áreas como logística, gestão de operações e tecnologia da informação.

Estratégias de Empreendedorismo

- **Programas de Estágio e Aprendizado:** Desenvolver programas que conectem estudantes com empresas nos distritos, proporcionando experiência prática e oportunidades de emprego.

WORKSHOPS DE EMPREENDEDORISMO: Oferecer workshops regulares sobre como iniciar e gerenciar um negócio, com foco em setores específicos dos distritos.

Estratégias de Empreendedorismo

- **Redes de Cooperação:** Incentivar a formação de redes entre cooperativas e empresas dos distritos para troca de conhecimentos e recursos.
- **Feiras de Produtos Locais:** Organizar feiras regulares nos distritos para promover produtos locais e fortalecer a economia regional.

➤ **ASSISTÊNCIA SOCIAL**

EXPANSÃO DOS SERVIÇOS SOCIOASSISTENCIAIS: Implantação de CRAS no Jardim Brasil e CRAS Itinerante.

VIGILÂNCIA SOCIOASSISTENCIAL: Fortalecimento e implementação de um sistema eficaz.

LEI DO SUAS: A implementação do SUAS envolve a articulação de uma rede de serviços e programas que são ofertados de forma integrada. Os principais componentes do SUAS incluem:

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA: Destinada a prevenir situações de risco por meio do desenvolvimento de potencialidades e aquisições, e o fortalecimento de vínculos familiares e comunitários. Um exemplo de serviço é o Centro de Referência de Assistência Social (CRAS).

PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL: Focada em famílias e indivíduos que já se encontram em situação de risco, como vítimas de violência, abuso ou exploração. Um exemplo de serviço é o Centro de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS).

GESTÃO DO SUAS: Envolve a coordenação e a execução das políticas de assistência social, incluindo a capacitação de profissionais, a gestão de recursos e a avaliação dos serviços prestados.

Participação social

A implementação do SUAS também prevê a participação da sociedade civil na formulação, execução e controle das políticas de assistência social, por meio de conselhos e conferências.

O SUAS é financiado por recursos da União, estados e municípios, e sua gestão é compartilhada entre esses entes, respeitando as especificidades e necessidades locais. A implementação do SUAS representa um avanço significativo na garantia de direitos e na promoção da equidade social no Brasil

READEQUAÇÃO DA SEDE: Mudança ou reforma da sede da Assistência Social.

BOLSA TRABALHO MUNICIPAL: Programa de emprego e profissionalização.

CONTROLE SOCIAL: Fortalecimento dos Conselhos.

EDUCAÇÃO PERMANENTE NO SUAS: Formação continuada dos trabalhadores.

ORÇAMENTO MUNICIPAL: Priorização da assistência social.

PROJETOS DE ENFRENTAMENTO À POBREZA: Investimento técnico e financeiro.

LEI MUNICIPAL PARA MULHERES VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA: Programa "Recomeço Mulher".

SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA PARA IDOSOS: Ampliação e implementação.

TRADUTOR E INTÉRPRETE DE LIBRAS: Criação do cargo para inclusão social.

PROPOSTAS PARA A MELHOR IDADE:

- **Utilização de Espaços Existentes:** Ampliação das condições de uso.

- **Valorização da Pessoa Idosa:** Conscientização familiar.
- **Orientações sobre Saúde e Atividades Físicas:** Promoção das atividades.
- **Atendimento às pessoas com necessidades especiais**

EMPREGABILIDADE: Incentivo por parte das empresas.

- **Parcerias e Convênios:** Estabelecimento.
- **Cumprimento da Legislação:** Garantia.
- **Campanhas Educativas:** Desenvolvimento.
- **Inclusão Social:** Aplicação do estatuto.

PROPOSTAS PARA CRIANÇAS E ADOLESCENTES

- **Apoio Psicológico nas Escolas:** Garantia dos serviços.
- **Intervenção para Vulneráveis:** Congregação de segmentos.
- **Cadastro Único:** Instituição para acompanhamento.

➤ **TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO**

MODERNIZAÇÃO DO PROGRAMA ACESSA ADAMANTINA - INCLUSÃO DIGITAL:

O programa ACESSA Adamantina será desenvolvido para promover a inclusão digital, oferecendo acesso gratuito à internet e capacitação em tecnologia para a população. Esta iniciativa visa reduzir a exclusão digital e proporcionar oportunidades de aprendizado e desenvolvimento pessoal e profissional.

IMPLANTAÇÃO DO SEI - EFICIÊNCIA NA TRAMITAÇÃO DE PROCESSOS

MUNICIPAIS: A implementação do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) trouxe uma revolução na gestão de processos municipais, permitindo uma tramitação mais ágil, segura e transparente. Com o SEI, os processos são digitalizados, reduzindo o uso de papel e otimizando o tempo de resposta das repartições públicas.

WI-FI LIVRE EM ESPAÇOS PÚBLICOS: IMPLEMENTAÇÃO E DISPONIBILIZAÇÃO

DOS SERVIÇOS: A disponibilização de Wi-Fi gratuito em espaços públicos é uma iniciativa que visa democratizar o acesso à internet, permitindo que cidadãos e visitantes se conectem facilmente em praças, parques e outros locais de convivência. Esta medida não só facilita o acesso à informação, mas também incentiva o uso de tecnologias digitais no dia a dia.

PAGAMENTO DE TAXAS ATRAVÉS DE PIX: IMPLEMENTAÇÃO:

A introdução do pagamento de taxas municipais via PIX representa um avanço significativo na modernização dos serviços financeiros públicos. Este método de

pagamento instantâneo oferece maior comodidade e segurança aos cidadãos, permitindo transações rápidas e sem burocracia.

ATENIMENTO POR WHATSAPP – CENTRAL ÚNICA PARA REPARTIÇÕES PÚBLICAS: A criação de uma central de atendimento via WhatsApp para as repartições públicas visa centralizar e agilizar a comunicação entre os cidadãos e o governo. Este canal direto e acessível facilita o esclarecimento de dúvidas, o agendamento de serviços e o acompanhamento de solicitações, melhorando a experiência do usuário e a eficiência do atendimento público.

Essas inovações refletem o compromisso com a modernização e a melhoria contínua dos serviços oferecidos à população, promovendo uma gestão pública mais eficiente e acessível.

CONCLUSÃO

Amigos eleitores, estamos assumindo o compromisso com vocês e com toda a população de Adamantina, estabelecendo metas e objetivos para os próximos quatro anos. Este documento é uma carta de intenções e princípios que alimentará nossa gestão, constituindo a essência de muito trabalho e comprometimento. O nosso Plano de Governo para a Gestão 2025/2028 sintetiza o município que todos queremos e nossa visão para o futuro. Este documento é o registro do nosso compromisso assumido por escrito com vocês.

Engenheiro Daniel Montagnoli Robles

Candidato a prefeito de Adamantina

Maria de Lourdes dos Santos Gil - Dinha

Candidata a vice-prefeita de Adamantina